



L'année 2022



## | SOMMAIRE



02  
En images



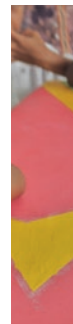
12  
Notre  
organisation  
et notre  
performance



24  
Nos  
activités



46  
Nos  
engagements  
sociaux  
et sociétaux



## | PROFIL

Dans un monde en évolution permanente, VINCI Energies accélère la transition environnementale en concrétisant deux mutations majeures, numérique et énergétique. Ses équipes déploient des technologies et des solutions multitechniques sur mesure, de la conception à la réalisation, l'exploitation et la maintenance. Ancrées dans leurs territoires, agiles et innovantes, ses 1 900 entreprises sont au cœur des choix énergétiques de leurs clients, de leurs infrastructures et de leurs process pour les rendre chaque jour plus fiables, plus efficaces et plus durables. VINCI Energies vise une performance globale, attentive à la planète, utile aux hommes et solidaire des populations.



*Parmi  
225 000 projets  
et des centaines  
d'actions solidaires,  
panorama  
de l'année 2022.*

*En images*



## Partenaire de l'UNICEF pour l'éducation numérique des enfants

**L'UNICEF et VINCI Energies ont signé un partenariat de quatre ans en vue de donner à 20 000 enfants vivant au Bénin, au Brésil et au Timor-Leste la possibilité d'accéder à un apprentissage numérique de qualité.**

Dans ces trois pays, 56 écoles publiques seront connectées à Internet et équipées en outils informatiques. Le programme se traduira également par l'accompagnement de plus de 400 enseignants dans la mise en œuvre de programmes scolaires alliant éducation traditionnelle et numérique. Les enfants bénéficiaires, âgés de 6 à 18 ans, pourront ainsi développer leurs compétences et ouvrir le champ des possibles pour leur avenir professionnel. Une contribution concrète à l'égalité des chances !



UNICEF ne cautionne aucune entreprise, marque, produit ou service.



## Des cyclistes solidaires roulent pour les enfants cardiaques

**Mécénat Chirurgie Cardiaque permet à des enfants atteints de malformation cardiaque** mais ne pouvant être soignés dans leur pays d'origine de venir en France pour se faire opérer. À l'occasion de l'Étape du Tour, 25 collaborateurs de VINCI Energies ont arboré le dossard de cette association tout en relevant

un défi hors du commun : rallier l'Alpe d'Huez à partir de Briançon, soit 170 km de course, deux cols à franchir et 4 700 m de dénivelé. L'engagement de l'équipe des coureurs du Cœur de VINCI Energies s'est concrétisé par une somme collectée, au profit de Mécénat Chirurgie Cardiaque, qui servira à financer une opération du cœur.



## Axians conforte son leadership dans l'ICT en Europe

**Au travers de la marque Axians, VINCI Energies a acquis la majeure partie des activités des services IT de Kontron AG** (précédemment S&T AG). Cette entreprise est l'un des principaux acteurs en Europe dans le domaine des objets connectés. Son expertise englobe l'intégration de systèmes IT ainsi que les services informatiques liés aux infrastructures et aux systèmes applicatifs. Le périmètre de la transaction couvre l'Allemagne, la Suisse, la Pologne ainsi que sept autres pays d'Europe centrale et orientale. En intégrant un volume d'activité d'environ 360 millions d'euros en année pleine et 1 600 nouveaux collaborateurs, VINCI Energies enregistre l'arrivée d'un renfort de poids sur le marché de l'ICT.



## Journée de l'environnement 2022

**À l'occasion de la Journée de l'environnement organisée dans toutes les filiales de VINCI le 22 septembre 2022**, VINCI Energies a proposé à l'ensemble de ses collaborateurs un temps fort pour faire un point d'étape quant à sa trajectoire pour atteindre ses objectifs fixés dans le cadre des engagements de VINCI pour agir pour le climat, optimiser les ressources grâce à l'économie circulaire et préserver les milieux naturels. Cet événement construit autour de quatre thématiques – monitorer l'impact, choix énergétiques, solutions techniques et améliorer ses connaissances – a permis de présenter quelques-unes de ses solutions pour accompagner la transition environnementale de ses entreprises et de ses clients. Étaient présents de nombreux invités dont François Gemenne, co-auteur du dernier rapport du GIEC, Corinne Lanièce, secrétaire générale de VINCI Energies et en charge de l'environnement, et des experts internes.



## Faire sortir de terre une nouvelle référence de l'immobilier tertiaire

**Mis en construction dans le sud de Paris, Triangle** (bâtiment de 180 mètres de haut, 42 étages proposant des usages mixtes ouverts à tous) est une référence environnementale de l'immobilier tertiaire. Il se distinguera, notamment, par des consommations en énergie finale inférieures de plus de 3,3 fois à la moyenne du parc existant, et par un bilan carbone maîtrisé grâce à plusieurs innovations techniques : 60 % d'aluminium recyclé dans les façades, 52 % de béton bas carbone, géothermie sur nappe, façades double-peau, récupération de la chaleur et des eaux de pluie. Ces performances permettront d'obtenir les certifications BREEAM minimum Excellent, HQE Exceptionnel et Effinergie +. Plusieurs sociétés de VINCI Energies sont mobilisées sur le chantier : Lefort Francheteau (chauffage, ventilation, climatisation et désenfumage), Phibor entreprises (courants forts et système de sécurité incendie) et SDEL Tertiaire (courants faibles).

## Le transport public de Lisbonne à l'ère de la mobilité intelligente

**Afin d'améliorer la qualité de service pour les usagers des transports en commun**, l'agglomération de Lisbonne a décidé d'unifier la gestion de son réseau à l'échelle de la région, en incluant 17 villes limitrophes – soit une aire métropolitaine de 2,8 millions d'habitants, auxquels s'ajoutent 33 millions de touristes chaque année. Axians Portugal a été sélectionné pour fournir des systèmes intelligents de billetterie qui seront utilisés sur trois des quatre concessions du projet. Parmi eux, un nouveau dispositif de validation des tickets conçu pour apporter un gain significatif en termes d'expérience utilisateur ainsi que le développement d'une plateforme logicielle comprenant notamment une solution centrale de billetterie basée sur le cloud. De quoi faciliter le suivi des transactions quotidiennes grâce à une architecture IoT de pointe qui contrôlera tous les équipements à distance.





## Apporter l'électricité aux populations rurales du Rwanda

**Le programme EAQIP (Energy Access and Quality Improvement Project) a été mis sur pied en vue d'améliorer l'accès à l'énergie pour les ménages**, les entreprises et les institutions publiques du Rwanda. L'électrification rurale est un des principaux volets de la démarche. En 2022, Omexom International Distribution a remporté deux marchés financés par la Banque Mondiale et l'AFD (Agence française de développement). Les travaux seront réalisés par des entreprises de VINCI Energies Afrique de l'Ouest dans les districts de Ngororero et Nyabihu. Plus de 450 km de lignes aériennes moyenne tension et plus de 1 600 km de lignes basse tension seront construites en l'espace de 18 mois, permettant à 58 500 foyers d'accéder à l'électricité.



## Les déchets urbains plutôt que le gaz naturel pour fabriquer l'hydrogène vert

**Dans son centre d'innovation de Niederaußem (Allemagne)**, l'énergéticien RWE construit une installation pilote qui permettra d'obtenir de l'hydrogène vert à partir de déchets urbains torréfiés. Le processus produira également du CO<sub>2</sub> qui pourra être capturé et séquestré ou bien servir de matière première dans une logique d'économie circulaire. Actemium Materials Handling Köln s'est vu confier la planification, la fabrication, le montage et la mise en service des systèmes d'énergie et de commande de la future unité. S'y ajoutent la planification logicielle et la mise en service de l'aspiration des gaz de combustion. L'entreprise du réseau VINCI Energies contribue ainsi à un projet vertueux puisque la consommation de gaz naturel du parc industriel Chemelot sera réduite d'environ 200 millions de mètres cubes chaque année.

## Entretien avec le président-directeur général

*Par quels mots décririez-vous l'année 2022 telle que l'ont vécue VINCI Energies et ses équipes ?*

Ce fut une année belle, intense et dynamique. Ces mots peuvent surprendre dans la mesure où nous avons dû faire face à un contexte exceptionnel, marqué par une conjonction d'événements extérieurs qui ont impacté notre activité : tensions géopolitiques, pénuries de matériaux et retards logistiques, crise de l'énergie, inflation.

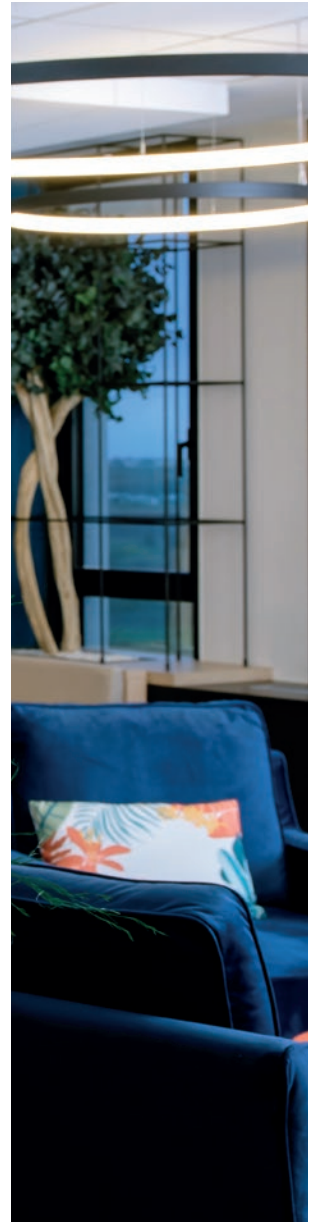
Mais dans cette météorologie tourmentée, je retiens avant tout les rayons de soleil qui ont apporté de la lumière. Ce sont les résultats de nos entreprises, et l'engagement de nos collaborateurs au service de leurs clients. Ce sont aussi les actions menées auprès des communautés locales et de nos partenaires sur le terrain, que ce soit dans le cadre de la Fondation VINCI ou de Mécénat Chirurgie Cardiaque, et grâce à l'envie de nos collaborateurs de soutenir localement les causes qui leur sont chères. La croissance de l'activité et des résultats témoigne d'une vitalité qui se manifeste sur tous les continents et dans tous les domaines d'activité. Notre développement se lit également à l'aune des 31 sociétés acquises en 2022, dont nous nous attachons à intégrer les équipes.



—  
**Arnaud Grison,**  
président-directeur général  
de VINCI Energies

*« Issu de plus de 50 ans d'expérience, le modèle décentralisé de VINCI Energies montre sa capacité à porter ses fruits partout où il est déployé. Il fait partie intégrante de notre culture. »*

**31**  
acquisitions  
en 2022





### Quels sont les principaux moteurs de cette performance ?

Nos entreprises sont positionnées de longue date sur la transition énergétique et la transformation digitale. Année après année, ces thèmes s'imposent comme des tendances lourdes de l'économie mondiale. Les implications de la guerre en Ukraine et de la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19 n'ont fait qu'accélérer et amplifier le mouvement. Au-delà de ce positionnement, les fondamentaux de VINCI Energies sont bien évidemment des facteurs clés de succès. Qu'il s'agisse de notre modèle décentralisé, qui permet de prendre des décisions avisées au plus près du terrain, en étant nourri par la compréhension de l'environnement et de ses mutations. De notre fonctionnement en réseau, qui permet de partager les bonnes pratiques, la connaissance des clients et de leurs problématiques. Avec des valeurs claires que partagent et font vivre toutes nos entreprises : confiance, esprit d'entreprendre, solidarité, autonomie et responsabilité.

2022 a été également l'année de la pleine reconnexion de nos équipes après deux exercices marqués par l'irruption de nouvelles contraintes sanitaires. Cette énergie collective se déploie à nouveau pleinement dans nos réseaux, et contribue ainsi à notre dynamisme.



*« Nos collaborateurs sont conscients du rôle qu'ils ont à jouer auprès des clients, en les aidant à réduire leur empreinte carbone et à optimiser l'efficacité et la sobriété de leurs process. »*

### La préoccupation environnementale est devenue universelle. Comment VINCI Energies l'intègre-t-il à sa stratégie ?

Il existe une convergence entre la prise de conscience de nos clients et celle de nos équipes. Les premiers sont désormais convaincus de la nécessité d'évoluer en prenant en compte l'impératif de la transition environnementale. Quant à nos équipes, leur présence au cœur des choix énergétiques, des process et des infrastructures de leurs clients les place en première ligne pour apporter des conseils et des solutions pragmatiques adaptés à leurs enjeux de transformation. Nous avons notamment un formidable levier pour réduire les émissions de CO<sub>2</sub> générées par l'utilisation des installations et équipements livrés à nos clients. Et ceci via une multitude d'offres dédiées, construites autour de processus optimisés, digitalisés et sobres en ressources.

Pour autant, nous ne perdons pas de vue l'engagement qui a été pris de réduction de nos émissions directes, soit une baisse de 40 % entre 2018 et 2030. Cela passe, notamment, par une démarche volontariste appliquée aux flottes de véhicules et aux bâtiments occupés. À l'image du programme de rénovation énergétique que nous déployons sur nos actifs immobiliers en France.

### Quelle a été l'actualité de VINCI Energies en matière de sécurité en 2022 ?

Nous considérons que la sécurité de nos salariés, de nos partenaires et de nos sous-traitants relève de notre responsabilité, et nous avons la ferme conviction que chaque drame peut être évité !

13  
académies

35  
centres de formation  
dédiés à  
nos collaborateurs

Le bilan de l'année 2022 – cinq décès dont quatre intervenus sur les chantiers – nous attriste profondément et assombrit cette année. Chacun de ces drames aurait pu être évité : nous les avons analysés en détail pour en tirer et partager les enseignements, tant au niveau de l'exécution du chantier que celui de l'organisation et du management.

Pour progresser, cela prendra néanmoins du temps car la sécurité est un sujet à dimension culturelle alliant procédures, comportements et rituels. Nous voulons bâtir dans chacune de nos entreprises des communautés de travail sûres. C'est avant tout une affaire de personnes et de situations de travail, plus que de statistiques. Cela part d'une vision commune au sein de chaque entreprise de ce que signifie travailler en sécurité – pour nos monteurs et pour l'encadrement – et du rôle de chacun. Une fois cette vision établie équipe par équipe, chaque entreprise peut ensuite bâtir sa stratégie pour la concrétiser progressivement et l'ancrer dans son quotidien. Transformer une culture de sécurité, c'est un programme de long terme bien plus qu'un plan d'action à court terme...

### Vous parlez souvent des collaborateurs comme du capital de l'entreprise. Comment le faites-vous fructifier ?

Former, sensibiliser, faire grandir, transmettre notre culture, c'est essentiel pour la pérennité de notre modèle. Nous disposons aujourd'hui de 13 académies et 35 centres de formation,

soit un vaste réseau où chacun peut développer ses compétences techniques et managériales. En ce sens, nos parcours de formation et les responsabilités que nous confions sont l'équivalent d'une école pour entrepreneurs.

Nous veillons, par ailleurs, à renforcer la diversité de nos talents, et en particulier à davantage féminiser nos équipes. Nos collaboratrices ont une contribution essentielle dans notre succès. Des équipes mixtes dans nos entreprises sont gages de modernité, de qualité et d'équilibre. Elles contribuent à la prise collective de meilleures décisions.

Un autre enjeu majeur est la réponse apportée à la demande de sens. Notre politique de RSE y contribue largement. Cela se traduit par le souci d'un dialogue social animé au plus près des entreprises et en lien étroit avec les représentants du personnel, par une évaluation inlassable de l'impact environnemental de nos métiers et la recherche de solutions bas carbone, optimisées et sobres, et par la promotion de la solidarité au quotidien.

Valoriser et responsabiliser nos salariés, c'est, enfin, leur donner les moyens de prendre en compte les exigences en matière d'éthique, de vigilance et de respect des droits humains. Le programme que nous avons mis en place est la pierre angulaire de notre système de management et nous n'avons cessé de communiquer sur son contenu – dans nos formations, nos réunions

**17 000**  
collaborateurs recrutés  
en CDI ou équivalent

*« Nous offrons à nos collaboratrices et collaborateurs des métiers passionnants ainsi que la possibilité d'apprendre, d'innover et de vivre des expériences variées tout au long de leur carrière. »*

de direction, nos revues de projet... – et de suivre sa bonne application. Nous disons clairement à nos collaborateurs que nous les soutiendrons toujours dans leur refus des compromis.

*Dans le cadre d'une démarche globale de solidarité, l'entreprise a signé un partenariat avec l'UNICEF. Quels en sont les enjeux ?*

Du fait de notre histoire et de nos valeurs, nous sommes très sensibles à l'apprentissage et à la transmission. Nous pensons que l'éducation pour tous réduit les inégalités et favorise le développement des territoires. C'est cet impact concret, réel et immédiat que nous visons au travers de la convention signée avec l'UNICEF. Dans le détail, nous allons financer des projets pluriannuels, au Bénin, au Brésil et au Timor-Leste, élaborés sur mesure avec les équipes de l'UNICEF. Ils rendront possible l'accès à une connexion et à des connaissances en ligne pour plus de 20 000 élèves défavorisés de 6 à 18 ans, répartis dans 56 écoles, qui seront connectées à Internet et équipées en outils informatiques ; parallèlement, plus de 400 enseignants seront accompagnés dans

la mise en œuvre de programmes scolaires alliant éducation traditionnelle et numérique. Ce partenariat avec l'UNICEF permettra de proposer un cadre d'action aux collaborateurs qui veulent s'investir au-delà des frontières de leur entreprise.

*Quels seront les grands défis à relever en 2023 ?*

Les priorités sont bien identifiées : assurer la bonne exécution de nos carnets de commandes, poursuivre le développement de nos offres sur les marchés porteurs,

faire vivre notre modèle et soutenir nos entreprises. Autrement dit, les aider à recruter dans un contexte de forte pression sur la main-d'œuvre, à accompagner toujours mieux leurs clients, à renforcer leur culture de la sécurité, à porter haut nos valeurs. Le programme est ambitieux. Il réclamera l'investissement de chacun, d'autant qu'il y aura d'autres défis, aujourd'hui inconnus mais qui ne manqueront pas de se présenter ! Garder la tête froide dans un environnement bouillonnant : voilà la clé pour rester fidèles à ce que nous sommes et réaliser ce que nous savons faire.



# Chiffres clés

## Chiffre d'affaires 2022

**16,7 Md€**

### Résultat opérationnel sur activité 2022

**1 142 M€**  
6,8 % du CA

### Résultat net 2022

**693 M€**  
4,1 % du CA

**63 k€**  
montant moyen  
d'un chantier

**90 000**  
collaborateurs

**225 000**  
chantiers

**1 900**  
entreprises

### Répartition du chiffre d'affaires

- 29 %**  
Infrastructures
- 25 %**  
Industrie
- 29 %**  
Building Solutions
- 17 %**  
ICT

Belgique	Pays-Bas	Suisse	France
<b>3,2 %</b>	<b>4,7 %</b>	<b>4,9 %</b>	<b>44 %</b>
Allemagne	Pays nordiques	Reste de l'Europe	Amérique du Nord
<b>15,8 %</b>	<b>4,7 %</b>	<b>8,6 %</b>	<b>5,7 %</b>
Reste du monde			
<b>8,4 %</b>			

**57** pays  
d'implantation

### EUROPE

Allemagne / Autriche / Belgique / Bulgarie / Danemark / Espagne / Finlande / France / Grèce / Hongrie / Irlande / Italie / Liechtenstein / Luxembourg / Monaco / Norvège / Pays-Bas / Pologne / Portugal / République tchèque / Roumanie / Royaume-Uni / Slovaquie / Suède / Suisse

### HORS EUROPE

Algérie / Angola / Arabie saoudite / Argentine / Australie / Bahreïn / Bénin / Brésil / Cameroun / Canada / Chine / Colombie / Côte d'Ivoire / Émirats arabes unis / États-Unis / Guinée / Inde / Indonésie / Kazakhstan / Kosovo / Malaisie / Maroc / Mauritanie / Mexique / Mozambique / Nigeria / Nouvelle-Zélande / Qatar / République démocratique du Congo / République du Congo / Sénégal / Singapour

### Objectifs 2030

**40 %**  
de réduction  
des émissions  
scopes 1 et 2  
entre 2018 et 2030

**20 %**  
de réduction  
des émissions  
scope 3 entre 2019  
et 2030

### Chiffres 2022

**26 %**  
d'électricité d'origine  
renouvelable achetée

**32 356**  
heures de formation  
consacrées aux sujets  
environnementaux

**80 %**  
des déchets inertes  
recyclés

## | Comité exécutif

Les membres du comité exécutif assurent la direction générale de VINCI Energies et portent ses convictions et ses valeurs. Le comité de direction rassemble deux fois par an l'ensemble des directeurs généraux de ses pôles managériaux, ainsi que ses principaux directeurs fonctionnels. Les quatre marques – Actemium, Axians, Omexom et VINCI Facilities – sont chacune pilotées au travers d'un comité stratégique et d'un comité de pilotage.

**1. Arnaud Grison**  
Président-directeur général  
de VINCI Energies

**2. Corinne Lanière**  
Secrétaire générale  
de VINCI Energies

**3. Christian Glade**  
Directeur général  
de VINCI Energies France  
Infras & ICT

**4. Julio de Almeida**  
Directeur général  
de VINCI Energies  
International & Systems

**5. Nathalie Boijoux**  
Directrice financière  
de VINCI Energies

**6. Jos Boers**  
Directeur général  
de VINCI Energies  
Europe North West

**7. Reinhard Schlemmer**  
Directeur général  
de VINCI Energies  
Europe East

**8. Éric Plumey**  
Directeur général  
de VINCI Energies France  
Building Solutions  
& Industrie

**9. Véronique Matignon**  
Directrice des richesses  
humaines de VINCI Energies



## | Nos domaines d'activité

VINCI Energies se développe selon une organisation avec un ancrage local et décentralisée qui valorise l'entrepreneuriat et la mise en réseau de toutes ses expertises, pour créer quotidiennement de la valeur au contact de ses clients. Intervenant dans quatre domaines d'activité, les 1 900 entreprises de VINCI Energies sont fédérées autour de grandes marques opérant à l'échelle mondiale, ainsi qu'au sein de marques implantées régionalement. Ces marques agissent et interagissent pour développer des offres communes.

### Infrastructures

- L'activité représente 29 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Omexom est la marque dédiée aux infrastructures d'énergie.

**OMEXOM**

#### Réussir la transition énergétique dans les infrastructures d'énergie et de transport

Face aux transformations du monde de l'énergie, VINCI Energies participe avec ses clients à la réussite de la transition énergétique. Ses entreprises s'appuient sur l'expertise d'Omexom dans les domaines de l'électricité et du gaz pour construire des sources d'énergie bas carbone et développer les infrastructures d'énergie, promouvoir une utilisation optimisée de l'énergie et mettre en œuvre des solutions innovantes et collaboratives.

Nos projets s'adressent aux producteurs d'énergie, aux gestionnaires de réseaux de transport et de distribution d'énergie, aux collectivités locales et régionales ainsi qu'à leurs utilisateurs sur tous les territoires. Pour préserver l'environnement, nous améliorons continuellement nos offres en ayant recours à des procédés à faible impact carbone et à des matériaux recyclés.

### Industrie

- L'activité représente 25 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Actemium est la marque dédiée à l'industrie.

**ACTEMIUM**

#### Contribuer à l'amélioration continue de la performance industrielle

VINCI Energies intervient chez ses clients industriels pour rendre ses installations plus productives et ses process plus performants et plus sobres en énergie.

Les entreprises de sa marque dédiée, Actemium, proposent des offres sur chacun des segments de marché où elles opèrent. Elles conçoivent, déploient et maintiennent des solutions et services intégrés sur mesure pour les usines, ainsi que des services multitechniques durables pour l'ensemble du cycle de vie industriel : ingénierie électrique, efficacité énergétique, robotique, maintenance prédictive, traçabilité, plateformes de supervision de sites, cybersécurité...

### Building Solutions

- L'activité du réseau Building Solutions représente 29 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Le facility management est réalisé sous la marque VINCI Facilities, les travaux sous des marques locales.

**VINCI FACILITIES**

#### Rendre les bâtiments plus durables et plus intelligents

Intervenant tout au long du cycle de vie du bâtiment, le réseau Building Solutions réunit les métiers d'ingénierie et de travaux, et ceux de la maintenance multitechnique et des services aux occupants dans le cadre du facility management. Conception, installation, exploitation, rénovation : les entreprises interviennent sur tout type de bâtiment pour créer et maintenir des sites toujours plus durables, performants, confortables, sûrs et évolutifs. Les expertises couvrent l'ensemble des systèmes et des équipements techniques qui donnent vie au bâtiment : électricité, climatisation, ventilation et chauffage, plomberie et sécurité incendie, vidéosurveillance et contrôle d'accès, supervision technique. L'exploitation et la maintenance permettent ensuite d'en garantir la pérennité et d'optimiser le cycle de vie : maintenance prédictive, efficacité énergétique, hypervision multisite, objets et bâtiments connectés complètent ces expertises.

### ICT

- L'activité représente 17 % du chiffre d'affaires de VINCI Energies.
- Axians est la marque dédiée aux technologies de l'information et de la communication.

**axians**

#### Agir au cœur de la transformation digitale

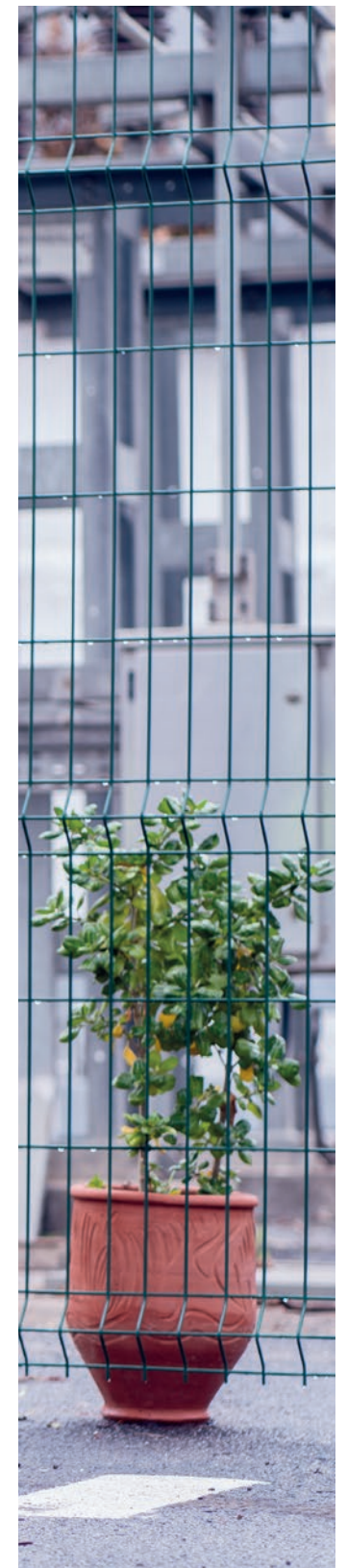
Au cœur de la transformation numérique des entreprises et des organisations, les entreprises de VINCI Energies répondent aux enjeux de cette mutation en accompagnant leurs clients pour proposer des solutions sur mesure, ouvertes, innovantes, évolutives et durables. De l'installation des infrastructures à la gestion des données, la maîtrise technologique des équipes adresse un très large spectre d'expertises couvrant l'ensemble du cycle de vie de la donnée : collecte, transport, stockage, traitement, analyse, partage et protection.



« En matière  
environnementale,  
notre enjeu  
est d'aider nos  
clients à réduire  
leur empreinte  
carbone. »

— **Corinne Lanièce,**  
Secrétaire générale de VINCI Energies

Nos activités



## Contribuer à l'accélération de la **transition énergétique**

Face à l'urgence environnementale, VINCI Energies accorde une importance prioritaire à la réduction de ses impacts, à la transformation de ses métiers et à l'émergence de solutions pour accompagner ses clients dans leurs enjeux. Cet engagement de longue durée, mis en œuvre en collaboration étroite avec les parties prenantes, nourrit la performance environnementale à chaque étape du cycle de vie des projets.

### À chaque entreprise son plan d'action

Le groupe VINCI entend jouer un rôle de premier plan dans la transition écologique du cadre de vie, des infrastructures et de la mobilité. Son ambition à l'horizon 2030 se décline selon trois axes : agir pour le climat, optimiser les ressources, préserver les milieux naturels. Depuis 2019, date de la formalisation de cette feuille de route, chaque entreprise de VINCI Energies l'intègre et l'adapte à ses enjeux et priorités propres. Les plans d'action concrets se multiplient, établis sur la base de mesures précises et s'appuyant sur des solutions à l'efficacité démontrée.

### Au cœur des process et des infrastructures des clients

Pour contribuer à l'accélération de la décarbonation, VINCI Energies dispose de plusieurs atouts. Tout d'abord, ses entreprises interviennent là où il est possible d'agir concrètement : au cœur des process, des infrastructures et des choix énergétiques de leurs clients. Ensuite, la culture partagée au sein du réseau est celle de la créativité, de l'agilité et du sur-mesure. Enfin, VINCI Energies sait de mieux en mieux capter, mesurer et analyser l'impact réel de ses actions. C'est là un élément clé pour obtenir une efficacité maximale.

### Aider à la mesure précise de l'impact

Année après année, les équipes sont de plus en plus averties, acculturées et mobilisées sur les problématiques environnementales. À titre d'exemple, différents outils de reporting internes ont été diffusés en 2022. Ils permettent à chaque entreprise de calculer, par exemple, son empreinte carbone ou sa contribution à l'économie circulaire ou à la préservation de la biodiversité. Mais aussi de réaliser des simulations qui seront de précieux outils d'aide à la décision pour déployer des projets chez les clients.



*« Nos émissions indirectes proviennent à 60 % de la partie aval, c'est-à-dire du CO<sub>2</sub> généré par l'utilisation des installations et équipements livrés à nos clients. L'enjeu est donc d'aider ces derniers à réduire leur impact carbone, notamment en déployant de nouvelles offres respectueuses de l'environnement. »*

— **Corinne Lanièce**,  
Secrétaire générale de VINCI Energies

## Rencontre avec **Philippe Conus**, directeur de l'innovation

### Quelle place l'innovation tient-elle dans les activités de VINCI Energies ?

Au sein de VINCI Energies, l'innovation se veut opérationnelle, nourrie par le terrain, tournée vers l'amélioration du service au client. Nous la pensons comme un outil et nous lui appliquons une approche « sur mesure » afin de répondre précisément à une problématique donnée. L'enjeu peut être de faire évoluer nos processus internes via la digitalisation mais aussi, et de plus en plus, d'aider les clients à réduire leur empreinte carbone.

### Quels sont les acteurs mobilisés pour concrétiser ces ambitions ?

Nous fonctionnons dans une logique d'écosystème, avec différentes strates qui communiquent entre elles. Toutes ont un rôle à jouer dans l'émergence, le développement, le financement, la diffusion, la commercialisation et l'animation du retour d'expérience autour des innovations de valeur. Durant le cycle de vie d'un projet, les porteurs du projet peuvent s'appuyer sur des mécanismes d'incitation et/ou de subvention qui sont mobilisables au niveau des divisions ou des marques. La direction de l'innovation, quant à elle, apporte son impulsion ainsi qu'un accompagnement suivi, notamment sur le volet méthodologique. Le dispositif Leonard, la plateforme d'innovation et de prospective créée par VINCI pour soutenir l'innovation en lien avec le futur des villes et des territoires, est aussi susceptible d'intervenir comme incubateur et accélérateur sur certains dossiers.

### Y a-t-il un projet emblématique de l'innovation « made by VINCI Energies » ?

Je pense par exemple à la solution Sprinkla. Il s'agit d'un nouveau procédé de conception d'installations de protection incendie active utilisant l'intelligence artificielle. Il procure au client un service beaucoup plus rapide et fiable lors des phases d'appel d'offres. Toutes les entreprises de VINCI Energies intervenant dans la protection incendie en France ont contribué à cette innovation. La solution est proposée par une nouvelle structure appelée DIANE, qui a notamment pour mission de répliquer le cas d'usage de la protection incendie à d'autres métiers du Groupe.

### **OREO : les vertus de l'effet de réseau pour lancer un nouveau service**

Entrée dans le giron de VINCI Energies en 2020, l'entreprise OREO porte notamment une offre d'inspection par drone (avec l'appui de l'intelligence artificielle) des pâles d'éoliennes offshore. Après avoir candidaté au programme Leonard (VINCI), les dirigeants d'OREO ont pu accéder à un large réseau d'acteurs au sein de VINCI Construction (Eurovia) et VINCI Energies (Axians Portugal, Omexom, programme Energize) : chaque entité s'est mise en mouvement pour contribuer à la construction et au « marketage » du nouveau service, dont le déploiement a débuté et augure d'un beau succès.

**80**  
projets internes  
innovants  
accompagnés  
en 2022

## Répondre aux enjeux globaux avec une **approche locale**

Dans tous ses domaines d'activité, VINCI Energies agit en partenaire de ses clients en proposant des solutions, des méthodes et des techniques, par exemple pour les aider à réaliser leurs objectifs de réduction des émissions de CO<sub>2</sub>. Ces objectifs, de même que la multiplication des obligations réglementaires liées aux enjeux environnementaux, constituent un facteur d'accélération pour ses entreprises.

« Dans la décennie à venir, on s'attend à des investissements majeurs dans la décarbonation de l'industrie via l'hydrogène et les e-fuels, l'électrification des process, l'adoption de procédés bas carbone pour l'acier, le verre ou le plastique. Avec la production massive de batteries, l'industrie sera également un accélérateur de la mobilité électrique. Globalement, le marché mondial associé pourrait doubler d'ici à 2030, ce qui justifie notre volonté d'être proactifs sur ces différents thèmes. »

— **Bruno Nicolas,**  
directeur de la marque Actemium



### Transformation accélérée des infrastructures énergétiques

L'augmentation des besoins en électricité et la forte croissance des énergies renouvelables se traduisent par des investissements sans précédent dans les réseaux et infrastructures d'énergie. Dans ce contexte, VINCI Energies mise sur des offres sur mesure, clés en main, positionnées sur toute la chaîne de valeur de l'énergie, depuis la production jusqu'à l'utilisateur final. L'entreprise participe aussi à des projets de mobilité bas carbone complexes, dans plusieurs pays, en vue d'implanter des réseaux de bornes de recharge électrique et stations à hydrogène, et s'engage aux côtés des territoires pour leur efficacité énergétique.

### L'industrie en quête d'efficacité en matière énergétique et de process

Réduction de la facture énergétique et des émissions de CO<sub>2</sub>, conception de produits plus respectueux de l'environnement : telles sont les attentes majeures des clients industriels. Comment les entreprises VINCI Energies y répondent-elles ? En mobilisant un solide réseau d'experts ainsi que leur connaissance approfondie des process afin de proposer les meilleures solutions : énergies renouvelables, actions

« Les entreprises Omexom font face à de nombreux défis en lien avec la montée en puissance des enjeux environnementaux. Nos missions impliquent désormais d'installer des sources d'énergie bas carbone, de renforcer la résilience des infrastructures et d'augmenter la flexibilité des réseaux, et cela dans un cadre plus large visant à décarboner le mix énergétique. »

— **Marcus Popp,**  
directeur de la marque Omexom

d'efficacité énergétique, processus plus éco-efficaces. Les équipes sont également en pointe en matière de circularité, en particulier sur la réutilisation, et de technologies minorant les impacts sur l'environnement. Sur ce dernier thème, la batterie, l'hydrogène bas carbone, la capture du CO<sub>2</sub> et les e-fuels font partie des champs d'investigation principaux.

### Une équation complexe à résoudre pour la filière du bâtiment

Le secteur du bâtiment est à la croisée de transitions majeures. Outre la nécessité d'atteindre la neutralité carbone d'ici à 2050, la filière doit accompagner des transformations sociétales majeures : évolution des modes de travail, notamment avec le développement du télétravail, vieillissement des populations ou encore changement des modes de consommation. Face à ces impératifs, un équilibre doit être trouvé pour construire et gérer les bâtiments de façon maîtrisée. Son positionnement d'acteur couvrant l'ensemble du cycle de vie du bâtiment permet à VINCI Energies d'accompagner ses clients et de leur proposer les réponses les plus adaptées tout en mesurant leur impact global.

### La mutation digitale s'adosse à des engagements durables

Engagée depuis plusieurs années, la transition digitale a été accélérée par la pandémie. Ainsi, tous nos marchés affichent aujourd'hui un fort dynamisme. Outre l'investissement de différents pays pour moderniser leurs réseaux télécoms, on note l'essor des enjeux liés à la cybersécurité et à l'exploitation des données dans le cadre d'applications métiers. La prise en compte de l'impact environnemental de l'ICT fait l'objet d'une attention croissante de nos clients. Ainsi, en 2022, Axians a pour la première fois remporté un marché grâce à l'optimisation de l'empreinte carbone de sa solution. De plus en plus, la capacité à déployer des solutions intégrant cette problématique au service des clients sera une clé de compétitivité.

« Pour contribuer au déploiement de réseaux, notamment privés, la possibilité de proposer des offres complètes associant infrastructures télécoms et solutions digitales va s'imposer comme un atout de poids. Notre chance est aussi de proposer des solutions en synergie avec les autres activités de VINCI Energies, par exemple pour digitaliser les usines, collecter les données pour une gestion intelligente des bâtiments ou protéger les réseaux de distribution d'électricité contre les cyberattaques. »

— **François Lemaistre,**  
directeur de la marque Axians

« S'il fallait mettre une tendance en avant, ce serait le risque d'accélération de l'obsolescence des bâtiments et l'augmentation de leur valeur environnementale. Face à la montée en puissance des critères d'investissement durable, les actifs qui ne répondront pas aux nouvelles exigences verront leur valeur dépréciée. »

— **Philippe Conus,**  
directeur Building Solutions







**France**  
**Changement d'ère pour le plus vaste réseau d'éclairage de Martinique**

VINCI Energies s'affirme comme l'un des principaux protagonistes de la rénovation du parc d'éclairage public en Martinique. Après les communes du Diamant et de Schoelcher, le groupement Getelec Collectivités – Citeos Ingénierie Antilles-Guyane a en effet convaincu les décideurs de Fort-de-France. Avec l'ambition d'atteindre 70 % d'économie d'énergie, le contrat consiste à rénover 100 % des luminaires LED et une partie des armoires de commande d'éclairage public qui seront équipées d'un système de télégestion avec la supervision de l'ensemble du parc. En complément, d'autres actions seront mises en œuvre dans le cadre de ce marché de performance énergétique : la mise en lumière de bâtiments emblématiques, la mise en place d'une application citoyenne ou encore l'installation d'une ombrière solaire avec borne de recharge pour véhicules électriques.



**France**  
**Coup d'accélérateur pour la technologie du photovoltaïque flottant**

La ferme photovoltaïque flottante de Lazer, dans les Hautes-Alpes, est la première du genre à être mise en œuvre sur la retenue d'eau d'une centrale hydroélectrique. Elle va permettre une synergie à grande échelle entre les deux sources d'énergie renouvelable. Les équipes d'Omexom ENR Sud-Ouest ont été mandatées par EDF Renouvelables pour la construction du plus grand parc flottant solaire français. Elles ont notamment fourni une plateforme flottante de 2 500 m<sup>2</sup> – le plus grand ponton gonflable jamais construit au monde – afin de faciliter l'installation des 50 000 panneaux solaires. Mise en service fin 2022, l'unité affiche une capacité de production de 20 MWc qui correspond à la consommation électrique annuelle de 12 500 personnes.

**Allemagne**  
**En Allemagne, intervention coordonnée sur une plaque tournante énergétique**

Partie importante du réseau très haute tension en Allemagne, la ligne de transmission sud-ouest comporte une sous-station devant être agrandie pour répondre aux besoins futurs et favoriser l'intégration des énergies renouvelables. Dans cette perspective, deux entreprises de VINCI Energies ont été sollicitées pour la mise en place de deux systèmes MSCDN (batteries de condensateur agencées en filtre). Omexom Ebehako GmbH s'est vu confier l'installation des équipements ainsi que la gestion du projet et de la construction sur site. Maschinenfabrik Reinhausen, pour sa part, est responsable de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de la fabrication ainsi que des tests et de la mise en service.



**France**  
**Rôle clé dans l'électrification d'une ligne de bus à haut niveau de service**

C'est entre la gare Saint-Jean, à Bordeaux, et le centre de Saint-Aubin de Médoc que la première ligne de bus express de Bordeaux Métropole, en Gironde, sera mise en circulation début 2024. Objectif : garantir la rapidité, la régularité et la fréquence des flux grâce à des voies réservées et sans obstacle. Parmi toutes les solutions électriques envisagées, la charge rapide aux terminus complétée par une charge lente au dépôt s'est révélée la plus convaincante. Mobility a été retenue pour la réalisation de l'ensemble des infrastructures. Son contrat inclut les études de conception et d'exécution, la pose de locaux préfabriqués aux terminus, l'intégration des équipements de recharge dans un dépôt existant, le déploiement du logiciel de charge intelligente Cway, les essais, la mise en service et la formation de l'exploitant.

**Belgique**  
**De l'énergie solaire intelligente pour les logements sociaux**

Face à la nécessité de soutenir les familles modestes au regard de l'évolution des prix de l'énergie et de lutter collectivement contre le changement climatique, certains organismes de logements sociaux s'engagent à fournir de l'électricité renouvelable à leurs locataires. C'est le choix fait par SHM Denderstreek pour deux résidences situées à Lede et Haaltert. En charge du volet technique de l'opération, la société IZEN a équipé 102 logements d'une installation solaire complète en seulement dix jours. Tous les ménages concernés ont bénéficié d'une session de formation et d'un kit rassemblant, notamment, des conseils pour utiliser l'énergie de manière économe. De quoi amplifier la baisse de la facture liée à l'approvisionnement en électricité d'origine solaire.



## Portugal Montage électrique du plus grand projet hydraulique en Europe depuis 25 ans

Située au Portugal, la centrale hydroélectrique géante de AH TAMEGA (Daivoes, Gauvaes and Alto Tamega) disposera, une fois construite, d'une capacité de 1 158 MW. Sa mise en service augmentera de l'ordre de 6 % la puissance électrique totale installée au Portugal et évitera l'émission de 1,2 Mt de CO<sub>2</sub> par an. L'opérateur, Iberdrola, a confié à Omexom Spain le montage des installations électriques de Daivoes : transformateurs, systèmes de contrôle et de basse tension, mais aussi alimentation auxiliaire et installation de l'éclairage, tant dans la zone du barrage et ses galeries que dans la centrale électrique où se trouvent les groupes de production. Compte tenu des dimensions hors-norme de l'unité hydroélectrique, le défi majeur consiste à réaliser l'ensemble des travaux dans un délai de 24 mois.



## Suède Au premier plan de la modernisation du réseau électrique suédois

Omexom intervient régulièrement pour contribuer au renforcement et au développement du réseau de transport électrique suédois. En 2022, le gestionnaire public Svenska Kraftnät a fait appel à Omexom Sundsvall pour deux projets. Tout d'abord, la mise à niveau des équipements techniques et du système de contrôle-commande du poste 400 kV de Betåsen, en lien notamment avec la mise en service de deux nouveaux parcs éoliens et d'une nouvelle station électrique dans la région. Sur le second site (Kolstad), dont la modernisation est nécessaire pour garantir le niveau de sécurité attendu, Omexom assure les travaux de terrassement, l'installation d'un nouveau poste électrique de 400 kV, le raccordement des lignes et la mise hors service du poste préexistant.



## France Des unités mobiles pour soigner ou vacciner en urgence et en proximité

D'une surface de 68 m<sup>2</sup>, chauffées, climatisées, déployables en une heure, personnalisables et aérotransportables, les unités sanitaires mobiles (USM) ont été créées par Cegelec Défense Solutions & Services et l'Union des hôpitaux pour les achats (UniHA). Leur utilité : dispenser des soins sur le lieu d'une catastrophe, réaliser une campagne de vaccination ou encore renforcer les capacités d'un hôpital existant. Jusqu'à 20 USM pourront être fournies aux établissements hospitaliers et aux SAMU entre 2022 et 2026. L'offre intègre la fourniture du camion porteur, la formation et l'accompagnement de la prise en main auprès des personnels ainsi que l'entretien et la maintenance sur 36 mois.



## France Aux avant-postes de l'agrivoltaïsme dans le sud de la France

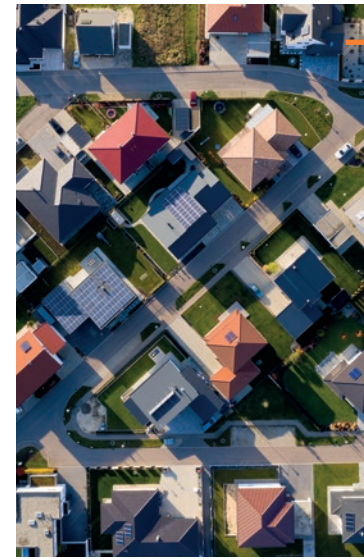
L'agrivoltaïsme associe la production d'électricité renouvelable avec l'élevage d'animaux ou la culture de végétaux. De toutes les techniques existantes, la plus répandue consiste à couvrir les productions agricoles d'une toiture faite de panneaux photovoltaïques jouant un rôle protecteur contre les intempéries ou le soleil. À Châteaurenard, dans les Bouches-du-Rhône, VINCI Energies participe à un projet de ce type pour le compte de Neoen. Au programme, sur 10,5 ha, la relance d'une activité agricole et l'accueil d'activités pastorales et apicoles - installation d'une bergerie, d'un pâturage clôturé destiné aux ovins et d'une zone aménagée pour 25 ruches. Omexom RE Solar est en charge de l'exploitation et de la maintenance de la centrale photovoltaïque pour 20 ans.





**Angleterre**  
**Optimiser les flux de matière première dans une centrale électrique anglaise**

En Angleterre, à Lynemouth, la reconversion d'une ancienne centrale électrique au charbon a conduit à la mise en fonctionnement d'un site de production d'électricité durable. Actemium Automation Yorkshire a assuré l'automatisation du système de contrôle permettant de superviser le transport et le stockage de la matière première – des granulés de biomasse – ainsi que le fonctionnement du process. L'enjeu principal était de faciliter la surveillance de paramètres critiques pour l'exploitation (teneur en humidité et poids de la biomasse, taux de CO<sub>2</sub>, niveaux de température dans les silos) mais aussi d'éléments sécuritaires (comme les systèmes de prévention des incendies mis en place sur les convoyeurs). Le site génère aujourd'hui suffisamment d'énergie propre pour alimenter l'équivalent de 450 000 foyers.

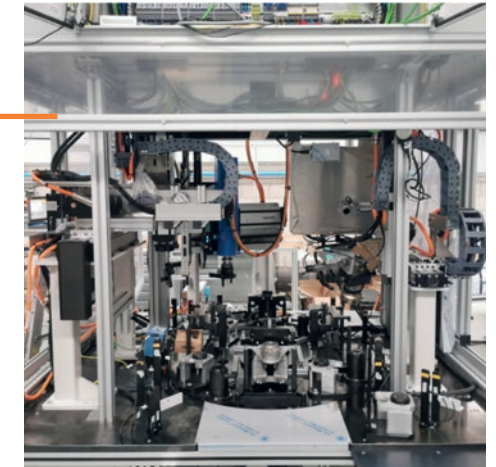


**Belgique**  
**De chaleur résiduelle à chauffage résidentiel**

La valorisation de la chaleur dite « résiduelle » constitue l'une des pistes les plus prometteuses pour relever le défi climatique. Cette chaleur résiduelle correspond à l'énergie non utilisée au cours d'un processus industriel, qui se trouve rejetée dans l'environnement sous forme de chaleur. Or, intégrée à un réseau de chaleur, elle peut servir à chauffer les habitations avoisinantes, comme le ferait un chauffage central, mais à l'échelle d'un quartier. Près d'Anvers, un réseau coopératif baptisé *Warmte Verzilverd* en flamand, transforme la chaleur résiduelle industrielle émanant d'une usine d'Agfa-Gevaert en chauffage résidentiel. Le contrôle global de ce projet innovant de distribution de la chaleur dans le réseau est assuré par Actemium Belgique, qui se charge de l'automatisation, de la visualisation (à distance), de l'ingénierie électrique, de la construction des panneaux et de la mise en service de l'installation. Ce projet a pour ambition d'économiser à terme environ 2 000 t de CO<sub>2</sub> chaque année, soit l'équivalent de 18,2 millions de km en voiture, ou de 455 fois le tour du monde.

**Mexique**  
**Ligne d'assemblage chez un équipementier automobile**

Continental a choisi Actemium Mexico pour la création d'une ligne d'assemblage dans son usine de San Luis Potosí (Mexique). Cette nouvelle ligne sera composée de 11 stations semi-automatiques pour l'assemblage d'un piston unique d'étrier de frein arrière (gauche et droit), avec en plus une unité spécifique pour le frein de stationnement. La prestation confiée à Actemium Mexico s'étend de l'ingénierie à la mise en service de toute la ligne d'assemblage en passant par la conception, la fabrication et l'installation. Elle s'appuie sur les équipes d'ingénierie mécanique, électrique et de commande.



**Allemagne**  
**Aux côtés de Porsche pour préparer l'arrivée de nouveaux véhicules électriques**

Afin de pouvoir lancer la production de plusieurs véhicules électriques dans les prochaines années, Porsche a décidé d'agrandir son entrepôt de carrosseries peintes situé à Zuffenhausen, près de Stuttgart (Allemagne). Pour ce projet d'un peu plus d'un an, le constructeur automobile a fait appel à Actemium ASAS GmbH. Sa mission? Réaliser l'agrandissement proprement dit – sous la forme d'une allée supplémentaire –, mais aussi implanter 166 nouvelles cellules de rangement pouvant recevoir 1 t chacune ainsi qu'un transstockeur de 20 m de haut. Dans le cadre de ce marché, les compétences de l'entreprise VINCI Energies en matière d'acheminement, logistique et construction sont largement mobilisées.



**Brésil**  
**Grands travaux sur le système électrique d'une ligne de métro de Brasilia**

Actemium Infrastructure a signé un contrat avec l'opérateur brésilien Metro-DF, qui exploite les lignes de métro desservant Brasilia et les villes satellites – Ceilândia, Águas Claras et Samambaia – sur un réseau de plus de 42 km comprenant 24 stations. L'objet du marché est la rénovation du dispositif de protection, commande et surveillance du système électrique de la ligne 1. Les travaux porteront sur 16 sous-stations de traction (13,8 kV/750 Vcc) et une sous-station de maintenance (13,8 kV/750 Vcc), ainsi que sur le centre de commande opérationnel. Actemium Infrastructure assurera, par ailleurs, la construction d'une nouvelle sous-station. La phase opérationnelle du marché s'échelonnera sur trois ans.

**France**

**La Poste : système de tri des colis mécanisé, logistique de distribution boostée!**

En raison de la forte croissance des activités liées à l'e-commerce, Viapost, filiale logistique du groupe La Poste, a dû relever ses cadences de production pour distribuer les petits colis dans les délais attendus. Grâce à l'appui d'Actemium Lyon Logistics, le centre de tri d'Argonay, en Haute-Savoie, répond à cet enjeu en mettant en œuvre une solution innovante. Là où, auparavant, les livreurs prélevaient et triaient les colis sur les étagères, ce process est désormais géré de manière automatisée. La solution développée par l'entreprise de VINCI Energies, qui fait notamment appel à des caméras haute résolution pour la lecture de codes-barres, divise par trois le temps de préparation des tournées. Autres avantages : des besoins en maintenance réduits et un confort d'utilisation accru pour les opérateurs.



**Émirats arabes unis**

**Une première pour diminuer l'impact des ports**

Le branchement électrique à quai est une solution en plein essor. Il contribue à réduire la pollution et les nuisances sonores générées par les moteurs diesel des navires stationnés. Lauréat d'un appel d'offres lancé par une entreprise pétrolière émirienne, Actemium Emirates Projects s'est vu confier l'équipement de la base logistique de Mussafah et du port industriel de Ruwais, près d'Abu Dhabi. Depuis novembre 2022, ces deux sites accueillent chacun une dizaine d'installations permettant le raccordement électrique à quai de 64 bateaux au total. Ainsi reliés au réseau terrestre, ces derniers peuvent arrêter leurs moteurs tout en poursuivant leurs activités pendant l'escale : chargement, déchargement, éclairage, climatisation ou encore informatique.



**Allemagne**

**En charge de l'alimentation électrique afin de produire 100 MW d'hydrogène**

Déterminé à devenir un producteur de vecteurs énergétiques durables, Shell Deutschland projette de faire fonctionner dans sa raffinerie de Wesseling une installation de production d'hydrogène utilisant une méthode décarbonée : l'électrolyse PEM (par membrane échangeuse de protons). Cette initiative suppose la construction, la livraison et la mise en service d'un poste de commutation électrique de 30 kV, mission attribuée à Actemium Infrastructure & Energy Köln – en partenariat avec Siemens AG Köln. Par ailleurs, Actemium réalisera les opérations électrotechniques, l'éclairage général et de sécurité, l'extension des chemins de câbles pour le réseau de câbles et de conduites, l'installation des systèmes d'alarme incendie, de mise à la terre et parafoudre. Grâce, en particulier, à ces travaux, la raffinerie ne traitera plus de pétrole brut après 2025.



**Portugal**  
Faire d'un grand hôtel de Lisbonne un bâtiment moderne et vertueux

Hôtel emblématique du centre de Lisbonne, l'établissement Convento Santa Joana comporte 369 chambres et appartements, des restaurants ainsi que des salles de réunion et de divertissement. Il fait l'objet d'un ambitieux programme de réhabilitation mené par le consortium HCI Construções – Alves Ribeiro. Objectif : transformer l'hôtel en un bâtiment intelligent. Sotécnica et Longo Plano ont remporté un contrat portant sur toutes les installations spéciales. Les deux entreprises de VINCI Energies sont déjà aux commandes pour la réalisation des travaux de chauffage, ventilation et climatisation, réseaux d'eau et d'eaux usées, dispositifs anti-incendie, gestion technique du bâtiment, électricité et sécurité. Démarrée en 2022, l'opération se terminera en septembre 2023.



**France**  
La puissance d'un réseau mobilisée pour la rénovation du Grand Palais

La rénovation des 67 000 m<sup>2</sup> du Grand Palais, en plein cœur de Paris, offre à VINCI Energies l'occasion de démontrer la complémentarité de ses activités. Tandis que Phibor Entreprises s'est vu confier la réalisation des courants forts, du système de sécurité incendie et de la gestion technique du bâtiment, Cegelec Tertiaire IDF Grands Projets a été choisi pour la climatisation, le chauffage et la ventilation. Saga Tertiaire, pour sa part, interviendra sur le lot plomberie. Enfin, Citeos Grands Projets IDF présidera à la mise en lumière des façades et à l'éclairage architectural de la grande nef et du palais d'Antin. Ces entreprises pourront s'appuyer sur Reso Services, spécialiste de la logistique de chantier, pour mettre en place un stock déporté ainsi que des solutions optimisées en termes de préparation des commandes et de transport.

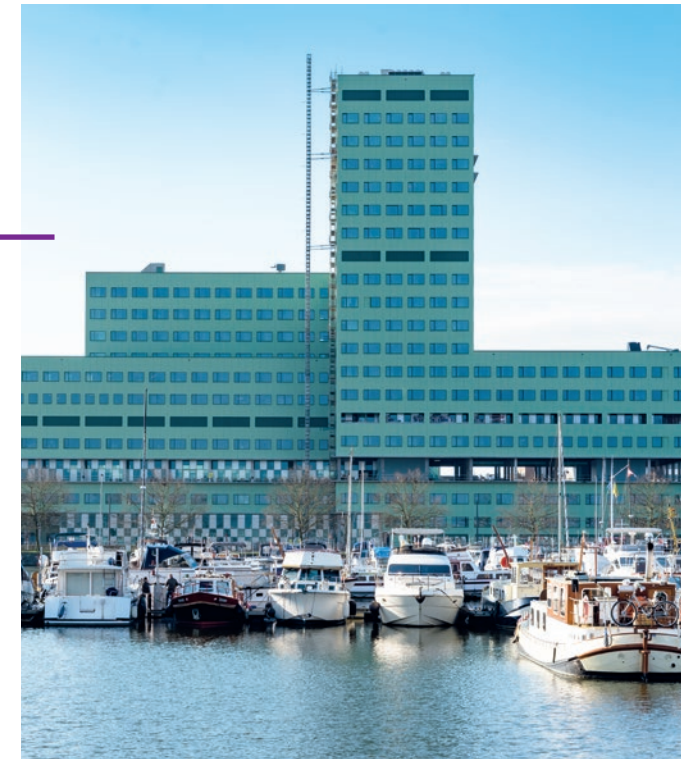


**Maroc**  
Contrat d'envergure pour l'extension de l'université Mohammed VI polytechnique de Rabat

VINCI Energies Maroc a remporté auprès d'une filiale de l'Office chérifien des phosphates (OCP) la conception et la réalisation des lots techniques de l'université Mohammed VI polytechnique de Rabat, phase 2. Sont concernés quatre bâtiments rattachés à la faculté, un bâtiment académique abritant les activités liées à l'intelligence artificielle, une école hôtelière, un centre d'accueil pour les étudiants, un centre sportif comportant une piscine, un bâtiment dédié au think tank Policy Center, un data center doté d'infrastructures de dernière génération, un parking et des locaux techniques extérieurs. Dans tous ces espaces, les équipes Building Solutions et Axians au Maroc, en partenariat avec Sogea (VINCI Construction), ont réalisé les prestations relatives aux fluides, à l'électricité courants forts et faibles, aux infrastructures IT et aux solutions audiovisuelles.

**Belgique**  
Partenaire de longue durée pour construire et maintenir l'hôpital d'Anvers

À Anvers, le Groupe ZNA (Ziekenhuis Netwerk Antwerpen) vient de construire un hôpital destiné à remplacer, à terme, l'hôpital Stuyvenberg existant. La nouvelle structure est composée de 19 étages qui hébergent la totalité des services hospitaliers. S'ajoutent, notamment, deux sous-sols, un parking ainsi qu'une zone de chargement et déchargement. Dans le cadre de ce projet, Cegelec HVAC et Cegelec Elec ont assuré l'implantation des installations de chauffage, ventilation, climatisation, et ITB a quant à lui réalisé les installations électriques. La mobilisation du réseau au service du bon fonctionnement de l'hôpital va se poursuivre, puisque VINCI Facilities Long Term Contracts a obtenu le marché de maintenance pour 20 ans.



## France Engagées dans le plus vaste chantier hospitalier

Deux entreprises de VINCI Energies participent à la construction du nouveau centre hospitalier universitaire (CHU) de Nantes, en Loire-Atlantique, qui accueillera 54 salles de bloc opératoire et plus de 1 400 lits sur 220 000 m<sup>2</sup>. Les lots climatisation, plomberie, paillasse et génie électrique de sept des 13 bâtiments ont été attribués à Cegelec Tertiaire IDF Contracting, mandataire du groupement. Cegelec Rennes Projets, également à l'œuvre, doit réaliser le génie électrique d'un bâtiment ainsi que des installations de chantier. Ces travaux prévus jusqu'en septembre 2026 appliquent une charte de chantier à faible impact environnemental afin de minimiser les nuisances, la pollution de l'air et la production de déchets.



## Suisse Radio Hall : un projet hors du commun pour la radio et la télévision

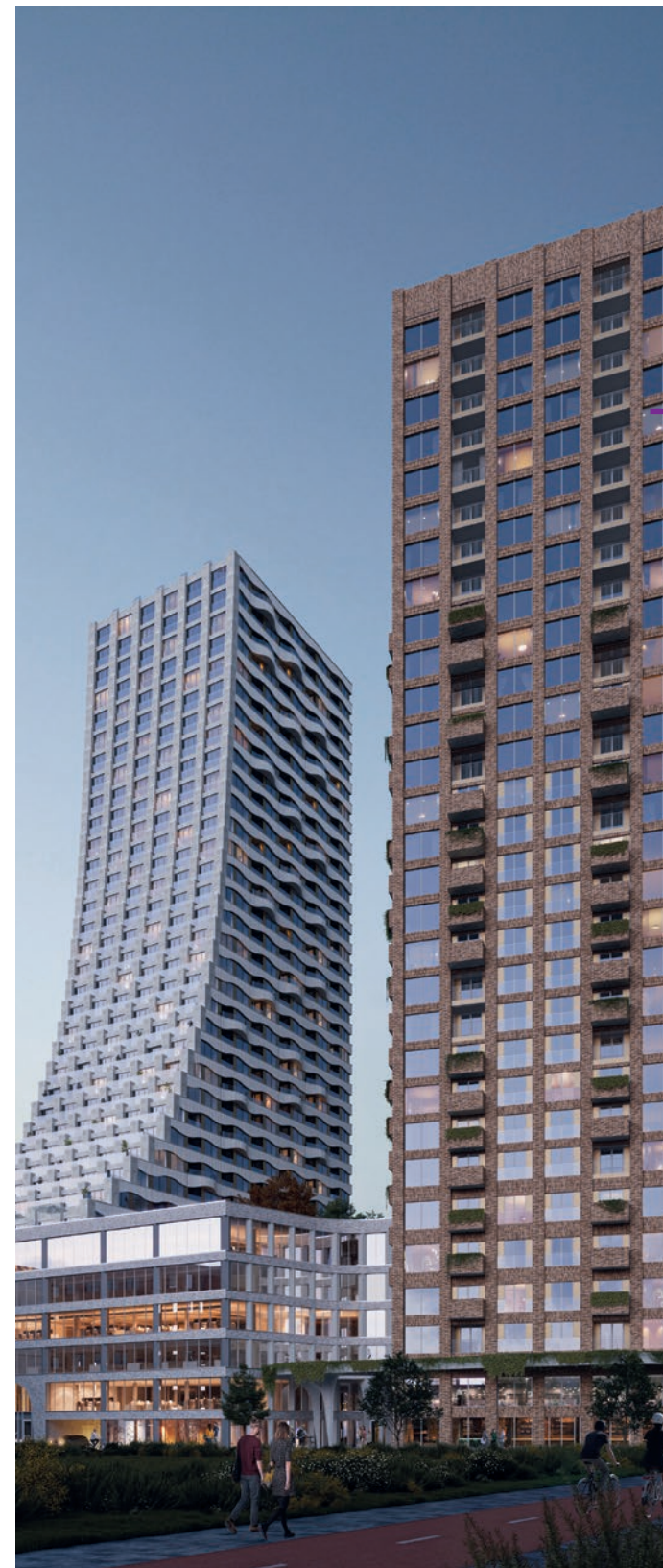
Transformer une halle aux camions construite en 1967 en un bâtiment de type campus réunissant, sur 4 400 m<sup>2</sup>, 220 postes de travail, six studios et une scène « live » d'une capacité de 300 personnes : c'est l'objectif du projet Radio Hall mené par l'entreprise de communication suisse SRF. Pour cette opération, située à Leutschenbach et visant à encourager les échanges entre les collaborateurs des activités radio, télévision et internet, JOMOS Brandschutz AG a été chargé d'installer un système d'extraction de fumée et de chaleur. Ce dernier, divisé en trois sections de désenfumage, est contrôlé via six armoires de commande en réseau.

## Belgique L'un des plus grands complexes aquatiques bas carbone

Spécialisée dans les piscines, l'entreprise LAGO s'apprête à construire en Belgique, à Bredene, un complexe de 3 000 m<sup>2</sup> équipé de 761 panneaux solaires en toiture. S'y ajoutera une production géothermique, l'ensemble permettant un fonctionnement du bâtiment, avec un très faible impact carbone. VINCI Facilities Long Term Contracts, qui entretient déjà une dizaine de centres aquatiques LAGO en Belgique, assurera la maintenance pendant la durée du contrat d'exploitation. Comme pour les piscines précédentes, Cegelec HVAC Public North et Cegelec Elec North assureront les travaux d'installation des systèmes HVAC et électricité.



©LAGO/Artabel



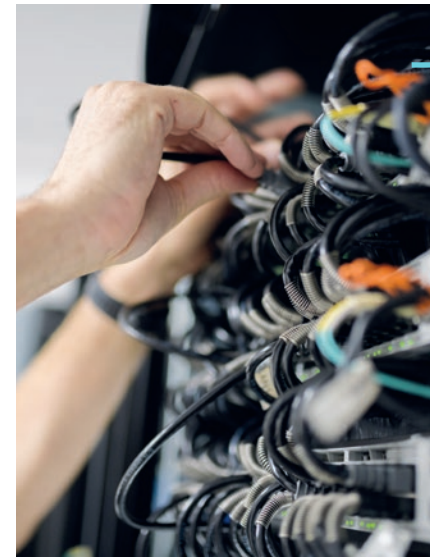
## Pays-Bas Amsterdam se dote d'un ensemble immobilier à haute performance environnementale

L'acteur de la construction Cordeel Nederland a confié à Bosman Projects la réalisation d'un projet sur le site de Karspeldreef, à Amsterdam. Le complexe The Ensemble sera édifié en mettant en œuvre des normes d'efficacité conformes au label BREEAM, mention Excellent. Projet d'aménagement à usage mixte, il comprendra deux tours de logements de 592 appartements et 26 000 m<sup>2</sup> de bureaux. Le soubassement surélevé accueillera un espace social comportant notamment un espace de santé, un centre pour les jeunes talents et des locaux commerciaux. Lancé au premier trimestre 2022, le chantier s'achèvera au deuxième trimestre 2025. Hormis la génération de chaleur, Bosman Bedrijven s'occupe de toutes les fonctions techniques dans les différents bâtiments.



**France**  
Rôle clé dans les coulisses d'une nouvelle ligne du Grand Paris Express

Au sein d'un groupement avec Eiffage Énergie Systèmes, les entreprises Axians ont remporté le marché de fourniture, mise en œuvre et maintenance du réseau multiservices et des systèmes de surveillance des espaces de la future ligne 18 du Grand Paris Express. En 2030, cette nouvelle infrastructure desservira dix gares d'Orly à Versailles sur un parcours de 30 minutes. Le contrat prévoit, notamment, la fourniture de systèmes de vidéosurveillance et de surveillance de la qualité de l'air, de contrôle d'accès et de détection d'intrusion, de téléphonie et d'interphonie sur le tracé de la ligne et dans les rames. Le marché intègre, par ailleurs, une étude globale sur la politique et les mécanismes de cybersécurité des systèmes de la ligne 18.



**Allemagne**  
Une solution de pointe pour gérer les systèmes critiques des data centers

L'un des effets de l'augmentation continue du besoin de performance dans le domaine IT est d'engendrer des dépenses énergétiques croissantes. Pour aider les entreprises à mieux les maîtriser et à optimiser les processus de gestion des clouds, Axians a conçu une solution clés en main : Dynamic Power Cloud Manager (DPCM). Ce logiciel présente deux avantages. D'une part, il automatise la majeure partie du travail géré par les services IT ; et, d'autre part, il permet grâce à un monitoring puissant de ne faire fonctionner que les serveurs utiles à un instant T. De quoi économiser environ 30 % d'énergie, sans compter les gains sur les coûts opérationnels. DPCM est déployé chez une soixantaine de clients dans l'aviation, l'automobile ou encore les télécoms.

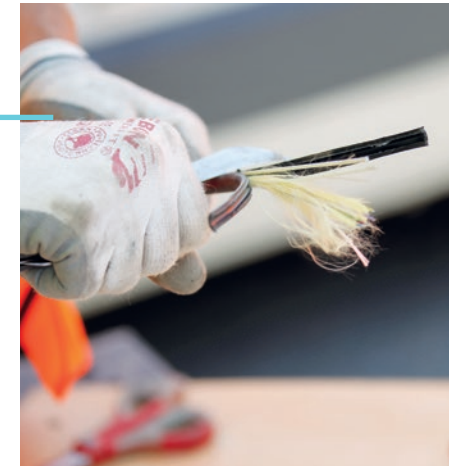
**Allemagne**  
Rendre lisible l'engagement durable de la ville de Hambourg

En 2015, les Nations unies ont adopté un programme de développement : 17 objectifs déclinés en 169 cibles pour une société plus juste et durable. Depuis, 193 pays se sont mis d'accord sur un agenda 2030 en s'engageant sur des objectifs communs pour différents secteurs : environnement, santé, éducation ou encore alimentation. Dans ce cadre, la ville de Hambourg (Allemagne) a fait appel à Axians IKVS pour l'accompagner dans la formalisation de son projet « public SDG (Sustainable Development Goals) Reporting 2022 ». Fruit du travail accompli, les données de toutes les autorités impliquées en matière de développement durable sont désormais agrégées et visibles sur le site web de la ville. La mise en ligne d'indicateurs graphiques et de chiffres clés alimente le débat public et la confiance des habitants.



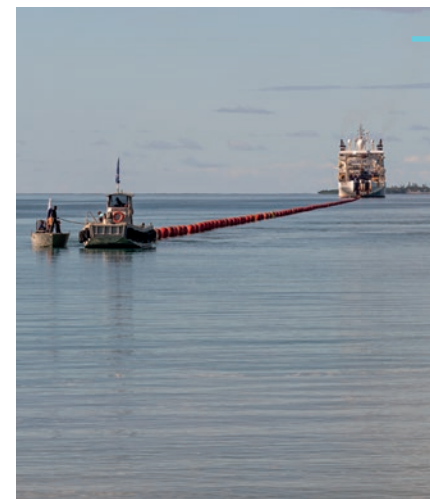
**Suisse**  
Un entrepreneur général pour moderniser le réseau haut débit d'une commune

Dans la ville de Sissach (6 600 habitants), le réseau coaxial vieillissant demandait à être rénové. Axians a été sollicité par Sissanet, une division d'Elektra Sissach, pour apporter son expertise en matière d'analyse, ingénierie, planification et gestion de travaux. Dans ce rôle d'entrepreneur général, l'entreprise de VINCI Energies supervise, depuis 2020, le déploiement d'un réseau de fibre optique haute performance. D'ici fin 2023, 1 600 bâtiments seront raccordés « fiber to the home » (FTTH) et 3 800 unités d'utilisation mises à disposition. Les utilisateurs pourront alors bénéficier de la transmission à haut débit et d'une meilleure protection des données. Un autre bénéfice associé au projet est la possibilité de lire automatiquement les compteurs électriques.



**France**  
Une contribution majeure au renforcement des liaisons numériques en Nouvelle-Calédonie

Sécuriser l'ensemble des communications de la Nouvelle-Calédonie, aussi bien à l'international que localement : c'est le but associé à la pose d'un second câble sous-marin dans l'archipel français du Pacifique, en complément du câble existant entre Nouméa et Sydney. Alcatel Submarine Networks (ASN), titulaire du marché auprès de L'Office des postes et télécommunications de Nouvelle-Calédonie (OPT-NC), s'est tourné vers Axians pour les études environnementales et les travaux préparatoires tels que les sondages en mer. L'entreprise de VINCI Energies a également procédé aux opérations d'atterrissage sur les sept sites raccordés au second câble sous-marin, ainsi qu'aux travaux de génie civil sur toutes les stations où des activités de tirage terrestre étaient nécessaires.





### Belgique Modernisation des systèmes de radiocommunication au Parlement européen

Le Parlement européen souhaite moderniser les systèmes de radiocommunication sur ses trois sites (Bruxelles, Luxembourg et Strasbourg). Ensuite, les systèmes de réseau radio auront besoin d'être maintenus sur site. Après une première phase à Strasbourg et à Luxembourg, ce projet sera poursuivi de manière similaire dans le bâtiment principal de Bruxelles. Le système de radiocommunication et ses accessoires reposent sur les dernières normes TETRA, et sur des solutions technologiques éprouvées et disponibles sur le marché. Il doit être à la pointe de la technique dans le domaine de la radiocommunication au moment de son installation. Le projet s'inscrit dans un accord-cadre signé en 2019.

### France Coup de pouce pour l'égalité numérique sur l'île de La Réunion

Sur l'île de La Réunion, certaines communes parmi les plus isolées sont encore situées en zone blanche. C'était le cas de Cilaos, un village encerclé par des massifs montagneux. Dans le cadre du réseau d'initiative publique (RIP) porté par la Région, un groupement emmené par Orange a confié à Axians Services Infrass Océan Indien (SIOI) la mission de déployer la fibre optique dans cette zone. Compte tenu des particularités du lieu, le chantier s'est déroulé dans des conditions hors-norme. Il a fallu, notamment, enrouler 20 km de fibre sur un câble haute tension (HTA) en mobilisant un robot à plusieurs mètres au-dessus du sol. En décembre 2022, les premiers habitants de Cilaos ont pu goûter aux joies de la connexion !



### Maroc L'université polytechnique de Rabat se dote de solutions IT et audiovisuelles au service de la pédagogie

En vue de dispenser les enseignements sous format hybride (présentiel et distanciel), l'université Mohammed VI polytechnique (UM6P) de Rabat a choisi d'équiper ses salles de cours avec des technologies adaptées. Axians Maroc a été retenu pour concevoir, installer et mettre en service des solutions de captation et diffusion audio et vidéo, des murs d'images, des écrans interactifs et des systèmes de conférence. Plus d'une centaine de salles sont ainsi équipées pour l'enregistrement et la diffusion des cours en temps réel. Par ailleurs, Axians a accompagné l'UM6P dans l'évolution de ses infrastructures IT et solutions digitales, en proposant des outils avancés de détection et prévention des événements de cybersécurité, la virtualisation des postes de travail ou encore la gestion automatisée du réseau interne.







*Nos engagements  
sociaux et sociétaux*

*« Chez  
VINCI Energies,  
nous offrons à nos  
collaborateurs  
un cadre pour  
s'engager au-delà  
des frontières  
de l'entreprise. »*

— **Arnaud Grison,**  
*président-directeur général de VINCI Energies*



© UNICEF Timor-Leste

## Relations écoles

### Sponsor d'un projet d'e-mobilité tourné vers le sport automobile

InMotion, c'est l'histoire de 50 étudiants de l'université de technologie d'Eindhoven qui poursuivent un rêve : celui de développer une voiture de course qui pourrait s'illustrer dans la catégorie « endurance » grâce à un moteur électrique et une batterie à charge rapide. Après deux années de conception, une première étape a été franchie. Lors d'un test, le prototype Revolution est passé de 20 % à 80 % de niveau de charge en seulement 12 minutes. Mais l'équipe d'InMotion ne va pas en rester là. Son ambition est de rendre la recharge aussi rapide et pratique que le ravitaillement d'une voiture à essence. Elle travaille aussi sur un pack batterie susceptible d'être maintenu à une température constante, avec à la clé une performance améliorée. Convaincue de l'intérêt de ce projet pour relever le défi de l'e-mobilité, Omexom aux Pays-Bas est un sponsor de premier rang d'InMotion.

### Smart grid : un banc d'essai destiné à l'enseignement et à la recherche

Le smart grid électrique porte la promesse d'utiliser les technologies numériques afin d'intégrer de nouveaux modes de production et de consommation ainsi que de nouveaux acteurs de l'énergie. L'un des défis à relever est d'optimiser la régulation en temps réel des échanges d'énergie à l'échelle locale. C'est l'objet d'un démonstrateur conçu par l'ESTP et VINCI Energies. Composé de systèmes dédiés à la production, au stockage et à la consommation d'énergie, il permet de valider des cas d'usage variés tels que la mobilité électrique ou l'autoconsommation en conditions réelles. Ce démonstrateur communique avec un hyperviseur qui pilote, analyse et met en forme les données énergétiques. Cette plateforme va intégrer le cursus des élèves ingénieurs. Elle servira aussi à initier des programmes de recherche, par exemple pour prédire la production photovoltaïque en recourant à l'intelligence artificielle.



### Profiter de l'été pour acculturer les jeunes potentiels en Autriche

Summer of Innovation : c'est sous ce nom évocateur que VINCI Energies Autriche accueille, sur plusieurs sites et pendant les vacances d'été, lycéens et étudiants. Les stages qui leur sont proposés se partagent à durée égale entre une mission réalisée dans leur département d'affectation et une contribution à un travail collectif au sein d'une équipe. Les stagiaires bénéficient d'un encadrement attentif sous la supervision des équipes RH, qui assurent notamment les tâches d'organisation et de coordination. Pour soumettre sa candidature, nul besoin de présenter un profil type. VINCI Energies Autriche s'adresse à des jeunes curieux et imaginatifs, ayant des affinités avec le digital et, surtout, un large éventail de centres d'intérêt !



### Alliances stratégiques au service de la transition numérique au Portugal

Axians Portugal est devenu partenaire de deux acteurs académiques de premier plan. Auprès du prestigieux Instituto Superior Técnico (IST), l'entreprise va contribuer à la réhabilitation du plus grand laboratoire du département d'ingénierie électrique et informatique. L'objet de ce rapprochement est aussi de favoriser les échanges entre les équipes d'Axians et les étudiants dans le but d'élargir la vision de ces derniers sur le monde de l'entreprise. Le second partenariat a été conclu avec 42 Lisboa, une école de programmation reconnue pour son modèle pédagogique, qui vise à enrichir les compétences techniques mais aussi émotionnelles et sociales. Axians pourra ainsi accéder à un vivier de candidats à l'emploi ainsi qu'à une plateforme d'enseignement différenciée. En contrepartie, l'entreprise aidera 42 Lisboa à créer des apprentissages destinés à répondre à la pénurie de talents spécialisés sur le marché national.

### À la rencontre des étudiants en recherche de stage

Plus de 7 500 candidatures, plus de 700 offres de stage, 180 managers et recruteurs de VINCI Energies et plus de 460 candidats connectés à la plateforme : pour leur troisième édition en format digital, les Young Talent Days ont pris une dimension XXL. L'événement a pour vocation de faire découvrir VINCI Energies aux étudiants bac+5 en fin de cursus. Pendant trois jours, ces derniers ont pu profiter d'échanges avec d'anciens stagiaires et recruteurs pour préparer et passer leurs entretiens, de conférences préenregistrées, de pitches en direct mais aussi d'interactions sur les différents stands. Ils ont également eu accès à un quiz pour tester leurs connaissances sur VINCI Energies.



## Des adolescentes allemandes à la découverte de nos métiers

Désireuses d'attirer l'attention des collégiennes et des lycéennes sur la richesse de leurs métiers, les entreprises de VINCI Energies en Allemagne se sont mobilisées dans le cadre d'une journée d'action, le Girl's Day. Les diverses manifestations, organisées et animées en lien étroit avec les salariés, étaient centrées sur le thème « numérisation et durabilité ». Visite d'une sous-station électrique à l'aéroport de Francfort ou d'une éolienne connectée au réseau via un circuit de 30 kV, découverte de l'univers de la mécatronique, participation à un atelier invitant à imaginer la ville intelligente de demain : ce vaste programme, déployé partout dans le pays, a suscité le plus grand intérêt.



## Diversité

### La Belgique s'engage en faveur de la diversité dans les métiers techniques

Reputé pour son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, VINCI Energies Belgique a poursuivi sa démarche de promotion de l'égalité des chances au travail en 2022. Cela s'est traduit, notamment, par le déploiement de la deuxième campagne Women in technology afin d'attirer davantage de femmes dans des secteurs comme l'automatisation industrielle, les infrastructures d'énergie et de transport ou les techniques du bâtiment. Mise à l'honneur de 30 collaboratrices sur le portail emploi du Groupe, invitation des participantes à un déjeuner de réseautage couplé avec une présentation sur le langage corporel, révision de la formulation des offres d'emploi pour les rendre plus inclusives : c'est ainsi que l'entreprise s'emploie à combattre les stéréotypes.



## Formation

**1,8**  
million d'heures  
de formation  
dispensées aux  
collaborateurs



### Reconnaissance internationale pour un jeune automaticien suisse

Organisé à Stuttgart, en Allemagne, le championnat du monde des apprentis diplômés – WorldSkills Competition 2022 – a réuni 250 concurrents représentant 25 nations : un plateau composé des meilleurs professionnels dans les domaines de l'industrie 4.0, de la technologie de l'eau (particulièrement les eaux usées) et de la mécatronique. Sur ce dernier thème, deux jeunes Suisses ont remporté la médaille de bronze malgré la concurrence féroce des équipes venues d'Asie. L'un d'entre eux est Adrian Matthys, qui a rejoint les équipes d'Actemium Schweiz en 2016 en tant qu'apprenti automaticien, avant d'être recruté en 2020. Faire grandir les talents qui rejoignent VINCI Energies : cette ambition revendiquée par l'entreprise trouve ici une belle illustration.

### Favoriser l'accès des femmes italiennes aux études scientifiques et techniques

En Europe, les femmes sont peu nombreuses à choisir des parcours universitaires axés sur les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques. Afin de démocratiser l'apprentissage inclusif de ces disciplines, VINCI Energies Italy a imaginé un projet spécifique nommé VINCI Energies Adoption Program. Rencontres dans les écoles pour sensibiliser les jeunes femmes et leur entourage, bourses d'études allouées à des étudiantes, formations gratuites animées par les experts de l'entreprise, accompagnement vers l'insertion professionnelle de jeunes femmes défavorisées : plusieurs dispositifs coexistent. Cette initiative pilote va contribuer à faire tomber les préjugés qui prospèrent encore au sein des familles et parfois aussi des établissements d'enseignement.



## Sécurité



### Quatre jours d'animation collective autour de la sécurité

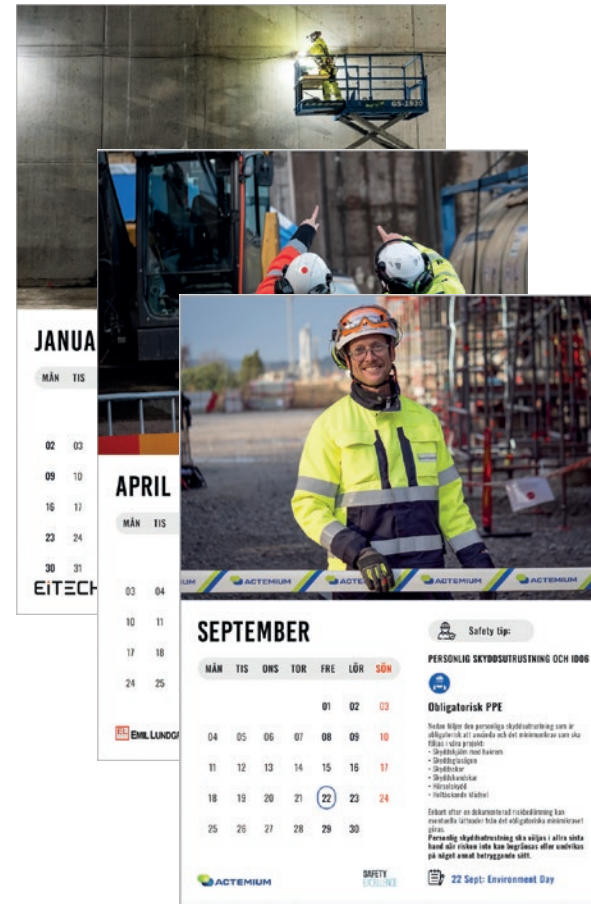
La Safety Week est un des plus puissants leviers du développement de la culture de la sécurité chez VINCI Energies. Elle s'intègre dans une série d'événements et de formations déployés sur plusieurs années en vue d'une meilleure prise en compte au quotidien des problématiques de prévention et de maîtrise des risques. L'édition 2022 a été consacrée au leadership exemplaire. Les entreprises avaient à choisir un autre pilier parmi les cinq suivants : engagement, transparence, perception des risques, apprendre des événements, comprendre les procédures. Les quatre jours d'animation ont fait progresser toutes les entreprises, notamment en alignant leur vision de la sécurité sur les plans d'action en cours et à venir.

### Indicateurs prévention et sécurité

Taux de fréquence	
2010	2022
10,34	<b>5,33</b>
Taux de gravité	
2010	2022
0,72	<b>0,31</b>
% d'entreprises avec zéro accident (avec arrêt)	
2010	2022
64 %	<b>80 %</b>

*« Les gens attendent de moi, en tant que directeur de travaux, que je dirige le projet, mais surtout que je montre à tout le personnel lié au chantier que nous mettons l'accent sur la sécurité et que nous respectons nos engagements. J'encourage mon équipe et nos sous-traitants à faire entendre leur voix, à dire stop, à anticiper toute situation à risque et, si nécessaire, à revoir nos systèmes de gestion de la sécurité, par exemple. Nous avons tous une voix et le devoir de soulever tout problème de sécurité. Chacun a le pouvoir d'arrêter le travail s'il estime que l'activité ou l'environnement de travail ne sont pas sûrs. En outre, nous avons également une responsabilité commune, non seulement pour nos propres actions, mais aussi pour la sécurité de nos collègues de travail. »*

— **Paul Blinkhorn**,  
directeur de travaux chez Omexom UK Power Solutions,  
Royaume-Uni



**700 000**  
heures de formation  
consacrées à la sécurité

### En Suède, des calendriers promeuvent les standards de la « Safety Excellence »

En matière de sécurité, répéter les messages de prévention est un gage d'efficacité. Aussi, en Suède, les équipes ont pris l'initiative de diffuser, pour les marques EITECH, INAC, Actemium et Emil Lundgren, des calendriers destinés à diffuser l'esprit et les bonnes pratiques « Safety Excellence » tout au long de l'année. Consignes à respecter pour utiliser un élévateur, port de équipements de protection individuelle obligatoires, environnement organisationnel du travail... : sur ces thématiques et bien d'autres, des recommandations illustrées par des photos de collaborateurs sont présentées chaque mois. La démarche, plébiscitée en interne, favorise l'implication et le sentiment d'appartenance par la mise en avant de chantiers réels menés à bien par les équipes.

### Collaboration gagnante autour de la maîtrise du risque électrique

Créée en 2018, la startup Neoratech est spécialisée dans la production d'équipements de protection individuelle destinés aux monteurs et aux techniciens travaillant sur des zones de danger. VINCI Energies a rencontré ses dirigeants dans le cadre de l'incubateur Leonard, plateforme d'innovation et de prospective portée par le groupe VINCI. Très rapidement, un rapprochement s'est opéré autour de la maîtrise du risque électrique sur les chantiers de construction. Les deux partenaires travaillent aujourd'hui à l'adaptation de deux types de produits qui seront déployés auprès des électriciens : des gants dotés d'un boîtier intégré servant à mesurer la tension électrique et des casques avec visière comprenant un affichage tête haute. Lors des Village Awards 2022, événement qui célèbre les meilleures coopérations entre startups et grandes entreprises, Neoratech et VINCI Energies ont remporté le Prix Efficace.



## Une démarche solidaire dans le temps

VINCI Energies développe depuis de nombreuses années des actions solidaires à destination de populations vulnérables. Cette démarche prend forme dans l'appui apporté à de nombreux projets solidaires, que ce soit au travers de la Fondation VINCI pour la Cité ou portée par ses collaborateurs et de ses entreprises. Elle s'exprime aussi via les deux partenariats réussis signés avec Initiatives-Cœur depuis 2017 et l'UNICEF en 2022. Toutes ces actions sont initiées dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle et de l'aide à l'enfance, que ce soit dans la santé ou l'éducation.

À travers ses différentes activités, VINCI Energies vise une performance globale où la composante sociétale a toute sa part – au même titre que la composante technique, économique, environnementale et financière. En s'engageant auprès des territoires et des populations vulnérables, VINCI Energies choisit de soutenir des actions avec un impact concret, réel et immédiat pour celles et ceux qui en bénéficient.

### Au plus près des territoires d'intervention

L'engagement de VINCI Energies s'exprime, notamment, par le soutien porté par un collaborateur ou une entreprise au plus près de son territoire d'intervention. Il peut se matérialiser par un don en compétences, en nature ou en numéraire, voire par l'organisation de levées de fonds via le fonds VINCI Energies Mécénat Charity. Le plus souvent, l'action initiée s'appuie sur une ou plusieurs associations bénéficiant d'un accompagnement direct ou bien via la Fondation VINCI pour la Cité. Dans tous les pays, VINCI Energies impulse une dynamique d'appropriation parmi ses équipes, en les fédérant autour d'une de ses principales valeurs : la solidarité.

### Soutenir les grandes causes centrées sur l'aide à l'enfance

En soutenant Initiatives-Cœur, qui apporte de la visibilité à Mécénat Chirurgie Cardiaque, d'une part, et l'UNICEF d'autre part, VINCI Energies permet à chaque salarié à travers le monde de soutenir une cause liée à l'enfance en résonance avec sa sensibilité. En signant un partenariat de quatre ans avec l'UNICEF, VINCI Energies soutient trois projets solidaires au Brésil, au Bénin et au Timor-Leste dont l'objectif est de fournir une éducation de qualité aux enfants à travers l'accès au numérique. Ainsi, les programmes de l'UNICEF visent à donner accès à internet et à des équipements informatiques à des élèves de 6 à 18 ans et se déploieront dans 56 écoles, au bénéfice de 400 enseignants et plus de 20 000 élèves. Les enfants pourront développer leurs propres compétences digitales, apprendre quelles que soient les circonstances et ouvrir le champ des possibles pour l'avenir. Depuis le début du partenariat, VINCI Energies a aussi proposé à ses collaborateurs du monde entier de se mobiliser à travers plusieurs événements sportifs pour récolter des fonds afin de soutenir ces trois projets d'éducation.



## Engagement sociétal Chiffres clés 2022

### Fondation VINCI pour la Cité

**548** salariés engagés au sein de la Fondation  
Dont 120 parrains/marraines

**104** projets soutenus par des parrains/marraines

**1 173 980** euros de dotation pour les projets parrainés par nos collaborateurs



© UNICEF Timor-Leste

« L'accès à une éducation de qualité ouvre la porte à des possibilités infinies pour les enfants. Pourtant, de nombreux enfants ne bénéficient pas de cet accès au Timor-Leste. Avec le soutien de VINCI Energies, l'UNICEF et le ministère de l'Éducation, de la Jeunesse et des Sports du Timor-Leste aident environ 6 000 enfants dans dix écoles à accéder à des programmes éducatifs et à préparer l'avenir grâce à l'utilisation d'outils éducatifs numériques et de matériel d'apprentissage adaptés au XXI<sup>e</sup> siècle. »

— Bilal Aurang Zeb Durrani,  
représentant de l'UNICEF au Timor-Leste

### Initiatives-Cœur

**26** enfants sauvés en 2022 avec Mécénat Chirurgie Cardiaque dont la moitié grâce à des collectes de dons organisées par nos entreprises ou nos collaborateurs

### UNICEF

Un partenariat signé pour 4 ans

**3** pays : Bénin, Brésil et Timor-Leste

**56** écoles

**400** enseignants

**20 000** élèves de 6 à 18 ans



Un site d'information et de don :  
<https://solidarity-effect.vinci-energies.com/>

## Initiatives-Cœur



### Route du Rhum : 21 enfants sauvés grâce à Initiatives-Cœur

Le bateau Initiatives-Cœur, dont VINCI Energies est l'un des trois sponsors depuis 2017, navigue au service d'un projet sportif et solidaire. Il s'agit de donner de la visibilité à l'association Mécénat Chirurgie Cardiaque, qui vient en aide à des enfants atteints de malformation cardiaque issus de pays défavorisés. La skipper Sam Davies a pris le départ de la Route du Rhum, mythique transatlantique en solitaire entre Saint-Malo et Pointe-à-Pitre, le 9 novembre 2022. En tant que sponsors-mécènes, VINCI Energies, K-Line et les Chocolats du Cœur se sont mobilisés durant la course avec, notamment, l'opération 1 clic = 1 cœur. Pour chaque nouveau fan Facebook ou abonné du compte Instagram Initiatives-Cœur, les sponsors reversaient 1 euro à l'association. Au total, l'argent réuni grâce à Initiatives-Cœur a financé 21 opérations du cœur d'enfants malades.



### Quand les 100 km de Millau se transforment en une aventure solidaire

Adepte de la course à pied de grande distance, Hervé Accary, collaborateur de VINCI Energies, a voulu donner une dimension solidaire à sa cinquième participation aux 100 km de Millau, une épreuve exigeante par sa distance et son dénivelé. Son objectif : mobiliser les collaborateurs de VINCI Energies ainsi que le réseau professionnel et personnel de tous les salariés pour récolter au moins 12 000 euros, soit la somme nécessaire pour financer l'opération d'un enfant souffrant du cœur. Le pari a été gagné haut la main puisque 16 550 euros ont été collectés avant et pendant la course. Preuve de la motivation que lui a insufflée le soutien de l'entreprise et de ses forces vives, Hervé Accary est parvenu à améliorer son meilleur chrono, établi en 2019 !

## UNICEF



### Foulées féminines et solidaires pour améliorer l'éducation des enfants

La Parisienne est une course à pied solidaire réservée aux femmes, qui a lieu chaque année en plein cœur de Paris. Pour la 25<sup>e</sup> édition, le 11 septembre 2022, VINCI Energies a lancé un challenge visant à soutenir les trois programmes d'éducation pour lesquels l'entreprise soutient l'UNICEF. Pas moins de 335 collaboratrices ont répondu à l'appel. Leurs efforts ont permis de récolter 5 134 euros de dons. Cette somme contribuera à financer différentes actions qui donneront à plus de 20 000 élèves de 6 à 18 ans la possibilité d'accéder à une connexion et à des connaissances en ligne.

### Les collaborateurs mobilisés en faveur du partenariat avec l'UNICEF

Dans le cadre du partenariat signé avec l'UNICEF, les collaborateurs de VINCI Energies ont été invités à participer à une course virtuelle sur l'application United Heroes. Il leur suffisait pour cela de choisir une distance à parcourir à vélo ou à pied (marche, randonnée, course), sachant que l'entreprise s'était engagée à reverser 0,50 euro à son partenaire pour chaque kilomètre effectué – et 2 euros supplémentaires pour chaque image de la course partagée sur les réseaux sociaux avec le hashtag #SolidarityEffect. En deux jours, près de 7 000 km ont été parcourus aux quatre coins du monde, avec à la clé 13 896 euros reversés à l'UNICEF. Ce montant servira à soutenir trois projets d'éducation via le numérique au Bénin, au Brésil et au Timor-Leste.



UNICEF ne cautionne aucune entreprise, marque, produit ou service.

## Initiatives locales



## Au soutien d'un projet d'approvisionnement en eau potable au Kenya

Dans la commune de Munyu, au Kenya, l'organisation de coopération au développement Ingenieur ohne Grenzen e.V. (« Ingénieurs sans frontières ») développe un projet d'approvisionnement en eau potable. Les bénéficiaires seront deux établissements accueillant des personnes en situation de handicap. Cette démarche répond à un enjeu prioritaire. En effet, face à la croissance de la population et au raccourcissement, voire à la disparition de la saison des pluies, les habitants du Kenya doivent de plus en plus recourir aux eaux souterraines, dont la qualité sanitaire est menacée par l'infiltration des eaux usées. Pour apporter sa contribution au projet de Munyu, Omexom Hochspannung GmbH a versé un chèque de 2 500 euros à Ingenieur ohne Grenzen e.V.



## 42 km de course à Melbourne pour lutter contre un cancer rare de l'enfant

À Melbourne, en Australie, plusieurs collaborateurs d'Omexom Australia ont participé au marathon organisé dans la ville. L'objectif était de récolter des fonds pour la lutte contre le neuroblastome, un cancer rare chez les enfants. À l'issue des 42 km de course, 1 780 dollars australiens ont été collectés pour cette cause.

## Fondation VINCI

## Remobiliser les jeunes en leur faisant découvrir le monde de l'entreprise

Aider des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ou faiblement qualifiés à devenir entrepreneurs de leur vie : c'est la vocation du Réseau Étincelle. En 2022, la Fondation VINCI pour la Cité a organisé dix sessions dans le cadre de ce programme, pour une centaine de participants. Cegelec Tours Électricité a, par exemple, accueilli 11 jeunes de 16 à 24 ans en décrochage scolaire en vue de leur faire découvrir le monde de l'entreprise et de les aider à se remettre en action. Durant une semaine, ils ont suivi des ateliers, échangé avec des collaborateurs sur leur parcours, visité des chantiers, etc. Cette session a été clôturée par une certification lors de laquelle les jeunes ont présenté leur projet d'avenir. De quoi faire le plein de motivation !



## Aux Pays-Bas, la solidarité s'organise autour des réfugiés ukrainiens

En raison de la guerre, la ville de Zwijndrecht (Pays-Bas) a accueilli 150 réfugiés ukrainiens en 2022. L'association Diverz, qui s'engage pour le bien-être de la communauté locale, a voulu contribuer à leur accueil en leur proposant des activités comme la relaxation, la cuisine ou le sport. Pour soutenir ces initiatives, Pieter Visser, chef d'entreprise chez Verkerk, une société du réseau VINCI Energies, est devenu parrain de Diverz. De son côté, la Fondation VINCI aux Pays-Bas a répondu présente en fournissant des ordinateurs portables – pour que les enfants et les adultes soient en contact avec leur école ou leur employeur en Ukraine –, des tables de ping-pong et des tenues de sport.

## Fondation VINCI



## Aux côtés des populations sinistrées par les inondations de la vallée de l'Ahr

En juillet 2021, la vallée de l'Ahr, en Allemagne, a été touchée par de sévères inondations qui ont submergé des villes et causé de nombreux dégâts. Hoffnungswerk e.V. a été fondé peu après pour apporter une aide sociale et psychologique aux personnes vivant dans les zones sinistrées. Devenu parrain de cette association, Kai Schmidt, acheteur chez CSC BA West, s'est impliqué dans la signature d'un accord avec son entreprise. Dans le cadre du projet « Come-together-Café » – un lieu d'accueil et d'information pour les personnes en quête de conseils thérapeutiques –, Hoffnungswerk e.V. peut désormais accéder à des composants électroniques grâce à CSC BA West qui, par ailleurs, livre l'outillage nécessaire pour que les bénévoles puissent installer ces composants. Par ailleurs, VINCI Stiftung a apporté une aide exceptionnelle de 56 000 euros dans le cadre de son programme de soutien « Ensemble pour la vallée de l'Ahr », dont 36 000 euros à l'association Hoffnungswerk e.V. pour la mise en fonction des Kids-Bus & Kids-Trailer.



## À la rencontre des jeunes pour favoriser la cohésion sociale dans les territoires

Les événements Give Me Five, qui consistent à faire venir des collégiens sur les sites VINCI dans toute la France, répondent à la volonté de placer la diversité, l'égalité des chances, l'inclusion et l'emploi durable au cœur des actions du Groupe. À l'occasion de la cinquième édition, les élèves de 3<sup>e</sup> du collège Louise-Michel, à Clichy-sous-Bois (93), ont été reçus à Montesson (78) pour une présentation des activités et des marques de VINCI Energies. Ils ont pu visiter un chantier, échanger avec des salariés et participer à des ateliers sur la prise de parole en public ou encore les réseaux sociaux. De l'avis unanime, la rencontre a été enrichissante. Elle a éclairé les jeunes sur des orientations possibles, en attirant leur attention sur la diversité des parcours existant dans l'entreprise.

Ce document est édité par la direction de la communication de VINCI Energies.

**Crédits photo:** Actemium Mexico, Actemium Teams, ADNOC, alpaksy/istock, Axians Communication and Cloud, Axians France, Paulo Barros\_Metrô\_DF, Heiner Beerman, Sylvain Berger, Bim/Istock, Frank de Brabandere, Vincent Curutchet, Thibault Desplats, Envato/SeventyFourImages, Frank Erpinar, European Union 2019 - Source : EP, Patrick Galibert, Gettyimages/satoru takahashi Axel Heise, Hoffnungswerk e.V., Istock/Nikada, Alain Joly, JOMOS, El Medhi Khalid, L'Autre Image, La Parisienne, LAGO Artabel, Markus Mainka - stockadobe.com, Mécénat Chirurgie Cardiaque, Omexom, ORBRs\_Art&Build-Architects\_Pargade-Architectes\_Artelia\_Signes-Paysage, Patrick Pulcrano, David Ribeiro, Yann Riou / Polaryse, Riet Sluiter, Berten Steenwegen, Societe du Grand Paris Corinne Vezzoni & Associates, Raphaël Soret, Tulipes & cie, UNICEF Timor-Leste, VINCI Energies Spain, VYB visualisations\_The Ensemble, Welcome to the Jungle, www.chantier-photo.com, VINCI Energies tous droits réservés.

**Conception et réalisation:** WAT - agencewat.com - 2211\_03957.

Ce document participe à la protection de l'environnement. Il est imprimé sur du papier provenant de ressources contrôlées et prélevées de manière responsable.





Bâtiment Tonga  
2169, Boulevard de La Défense  
CS 90274  
92741 Nanterre Cedex  
France

Tél.: +33 (0) 1 57 98 61 02



[www.vinci-energies.com](http://www.vinci-energies.com)  
[www.theagilityeffect.com](http://www.theagilityeffect.com)  
[www.solidarity-effect.vinci-energies.com/](http://www.solidarity-effect.vinci-energies.com/)

